

МЭРИЯ Г. АРГУН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«УПРАВЛЕНИЕ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Г. АРГУН»
(МУ «УДУ г. Аргун»)

УСТРАДА-ГИАЛИН МЭРИ
МУНИЦИПАЛЬНИ УЧРЕЖДЕНИ
«УСТРАДА-ГИАЛИН БЕРИЙН БОШМИЙН УРХАЛЛА»
(МУ «УГ1ББУ»)

Аналитическая справка

Дата составления: 04.04.2022.

Цель проведения контроля: «Выявление и анализ состояния работы по делопроизводству и кадровой работы в МБДОУ муниципального образования городской округ город Аргун.

Мониторинг проводится на основании приказа МУ "Управление дошкольных учреждений г. Аргун" от 17.03.2022 № 16-А в отношении:

1. МБДОУ "Детский сад № 1 "Малх" с. Бердыкель.
2. МБДОУ "Детский сад № 2 "Звездочка" с. Бердыкель.
3. МБДОУ "Детский сад № 2 "Солнышко" г. Аргун".
4. МБДОУ "Детский сад № 3 "Звездочка" г. Аргун".
5. МБДОУ "Детский сад № 10 "Золотой ключик".

Вопросы, подлежащие к контролю:

1. Резерв кадров.
2. Приказы по личному составу.
3. Журнал регистрации приказов по личному составу.
4. Кадровые приказы.
5. Журнал регистрации кадровых приказов.
6. График отпусков.
7. Документация по внедрению и использованию системы эффективного контракта.

В ходе контроля установлено:

1. В МБДОУ "Детский сад № 1 "Малх" с. Бердыкель по состоянию на 2022 год нет составленного резерва кадров.

В приказах по личному составу есть нарушения: кадровые приказы и по личному составу объединены, издаются, как кадровые; на всех приказах проставлена печать.

Система эффективного контракта внедрена полностью.

В графике отпусков на 2022 год бухгалтеру выделено 30 отпускных дней (устранено в ходе проверки).

2. В МБДОУ "Детский сад № 2 "Звездочка" с. Бердыкель по состоянию на 2022 год нет составленного резерва кадров.

В приказах по личному составу есть нарушения: кадровые приказы и по личному составу объединены, издаются, как кадровые; на всех приказах

проставлена печать.

Система эффективного контракта внедрена полностью.

График отпусков на 2022 год составлен с нарушением требований трудового законодательства. График отпусков регламентирует очередность предоставления оплачиваемых отпусков в календарном году и содержит сведения о времени распределения отдыха сотрудников (ст. 123 ТК РФ). При его составлении учитываются пожелания сотрудников и особенности рабочего процесса. Так, для всех работников была указана одна дата, сама унифицированная форма № 7, утвержденная постановлением Госкомтата России от 5 января 2004 года № 1 подвергнута к изменениям.

Приказы по предоставлению отпусков по беременности и родам от 10.01.2022 № 01 Ясаковой Х.А., от 21.01.22 № 03 Шовхаловой М.Ш., от 02.02.22 Хатуловой Л.С., и приказ по предоставлению отпуска по уходу за ребенком от 10.01.2022 № 2 Каимовой З.М. изданы, как кадровые приказы, срок хранения которых составляет 5 лет.

Журналы регистрации кадровых приказов и по личному составу не предоставлены.

Для отображения внутреннего совмещения использована унифицированная форма Т5.

Система эффективного контракта внедрена полностью.

3. В МБДОУ "Детский сад № 2 "Солнышко" г. Аргун" по состоянию на 2022 год нет составленного резерва кадров.

Приказы по личному составу издаются без нарушений требований законодательства.

Приказ от 01.02.2022 № 1-к отпуск без сохранения заработной платы Дьяченко И.А., приказ от 01.02.2022 № 2-к отпуск без сохранения заработной платы Шокаевой М.С.-Э. изданы, как кадровые, срок хранения которых составляет 5 лет.

К ведению журналов регистрации кадровых приказов и по личному составу замечаний нет.

График отпусков составлен в соответствии с действующим законодательством.

Система эффективного контракта внедрена полностью.

4. В МБДОУ "Детский сад № 3 "Звездочка" г. Аргун" по состоянию на 2022 год нет полноценно составленного резерва кадров. Имеется нормативная база, однако в резерве находится только один резервист в противоречие изданному внутреннему приказу.

Приказы по личному составу и кадровые приказы издаются без нарушений требований законодательства.

К ведению журналов регистрации кадровых приказов и по личному составу следующие замечания: не прошнурованы, не пронумерованы.

В графике отпусков на 2022 год бухгалтеру выделено 42 отпускных дня (устранено в ходе проверки).

Система эффективного контракта внедрена полностью.

5. В МБДОУ "Детский сад № 10 "Золотой ключик" г. Аргун" по состоянию на 2022 год имеется резерв кадров на административно-управленческий персонал.

Приказы по личному составу и кадровые приказы издаются без нарушений требований законодательства.

К ведению журналов регистрации кадровых приказов и по личному составу замечаний нет.

График отпусков составлен в соответствии с действующим законодательством.

Система эффективного контракта внедрена полностью.

Вывод:

В общем, работа по кадровой работе и делопроизводству выполнена удовлетворительно. Выявленные в ходе мониторинга недостатки вынести на повестку дня заседания общего собрания трудового коллектива и устранить до 30 апреля 2022 года.

Рекомендации:

1. При работе руководствоваться инструкцией по делопроизводству.
2. Периодически проводить мониторинг действующего законодательства.

Ведущий специалист



Н.А. Салатаева