

– юбиляру, если юбилей приходится на рабочий день – 1 календарный день, для работников, проработавших в МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г. Аргун» более 15 лет;

– медицинским работникам МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г. Аргун» – 14 календарных дней (Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. N 298/П-22);

– заведующему МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г. Аргун» за ненормированный рабочий день – 6 календарных дней;

– заместителю заведующего по АХЧ МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г. Аргун» за ненормированный рабочий день – 6 календарных дней;

– Главному бухгалтеру (бухгалтеру 1 категории – 6 календарных дней

За работу во вредных условиях труда:

– шеф – повару, поварам, работающим у плиты – 7 календарных дней;

Работодатель с учетом своих производственных и финансовых возможностей может самостоятельно устанавливать другие дополнительные отпуска для работников в порядке и на условиях, определенных по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

При исчислении общей продолжительности ежегодно оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

3.14. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, продолжительность их определяется по соглашению между работником и работодателем.

3.15. Время перерыва для отдыха и питания, а также график дежурств педагогических работников по учреждению, графики сменности, работы в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются Правилами внутреннего трудового распорядка. Работодатель обеспечивает педагогическим работникам возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Время отдыха и питания для других работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка и не должно быть менее 30 минут.

Раздел IV. Оплата и нормирование труда

Стороны договорились, что:

4.1. Заработная плата – это вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты.

4.2. Оплата труда в МБДОУ «Детский сад № 3 «Звездочка» г. Аргун» осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда, которое разрабатывается и утверждается заведующим учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом (Приложение № 3 к настоящему коллективному договору).

Положение об оплате труда дошкольного учреждения разрабатывается в соответствии с Постановление Правительства Чеченской Республики от 7 октября 2014 года N 184 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений и Внесении изменений в