



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура г. Аргуна.**

ул. А. Кадырова, д. 62 в, г. Аргун,
Чеченская Республика, 366310

13.06.2017 № 7-49-17

Вне-н 391
от 13.06.17г

Заведующей
МБДОУ «Детский сад № 3 «Звёздочка»
г. Аргун
Магомадовой Х.Р.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
об устранении нарушений
трудового законодательства

Прокуратурой города в ходе проведенной в июне 2017 г. проверки в деятельности МБДОУ «Детский сад № 3 «Звёздочка» г. Аргун (далее – Учреждение), выявлены нарушения действующего трудового законодательства.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Согласно ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены указанным кодексом и иными федеральными законами.

Вместе с тем, проведенной проверкой в Учреждении выявлены нарушения трудового законодательства, регламентирующего сроки выплаты заработной платы.

Так, в ходе проверки установлено, что заработная плата работникам Учреждения за апрель 2017 выплачивалась реже, чем в каждые полмесяца.

Кроме того, оплата отпуска работникам учреждения не производится за три дня до его начала.

В нарушении ст. 140 ТК РФ выплат всех причитающихся сумм работникам при увольнении не произведена в день увольнения работника. Эльжуркаева М.Р. (приказ об увольнении № 34-лс от 01.03.2017 – платежная ведомость № 0000000006 от 30.03.2017); Гайсуева М.З. (приказ № 18-лс от 01.02.2017 – реестр № 02 от 07.03.2017); Дукариева М.Т. (приказ № 14-лс от 01.02.2017 – реестр № 02 от 07.03.2017); Мусханова З.А. (приказ № 53-лс от 01.04.2017 – платежная ведомость № 0000000007 от 27.04.2017).

Несоблюдение требований трудового законодательства влечет нарушение прав и законных интересов граждан, работающих в Учреждении.

Причинами допущенных нарушений законодательства в трудовой сфере явилось ненадлежащее исполнение своих функциональных обязанностей должностными лицами Учреждения, а так же недостаточный контроль со стороны руководства.

В целях выправления сложившейся ситуации и недопущению впредь указанных нарушений законодательства следует принять конкретные меры, позволяющие на постоянной основе отслеживать соблюдение обозначенного законодательства.

На основании изложенного, руководствуясь ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры города, принять действенные меры к

устранению выявленных нарушений закона, их причин и условий, им способствовавших.

2. Принять комплекс мер позволяющих на постоянной основе отслеживания соблюдение требований трудового законодательства.

3. По установленным фактам нарушений закона привлечь виновных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения настоящего представления сообщить в прокуратуру города в письменном форме в установленный законом месячный срок с момента внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о назначении виновных лиц.

Прокурор города

юрист 1 класса



М.Ф. Тамаев